



Die Nummer 1 für Services
im Personalwesen.

BUNDESWEITES TRAINEEPROGRAMM

LASSEN SIE UNSERE ERFOLGSGESCHICHTE ZUR IHRER BERUFLICHEN ERFOLGSSTORY WERDEN.

ADP Employer Services ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die Personalabrechnung und das Reisekostenmanagement. Seit knapp 60 Jahren realisiert ADP die Auslagerung von HR-Geschäftsprozessen und bietet effiziente Lösungen für alle administrativen Aufgaben im Personalwesen. In Deutschland arbeiten über 500 Mitarbeiter. Bereits heute wird jede fünfte Lohn- und Gehaltsabrechnung mit Produkten und Services von ADP erstellt. Die Muttergesellschaft ADP Inc., Roseland USA (NYSE:ADP), wurde 1949 gegründet und beschäftigt weltweit 44.000 Mitarbeiter. Mit über 600.000 Kunden in 29 Ländern ist ADP Inc. eines der größten unabhängigen IT-Serviceunternehmen der Welt. Im Geschäftsjahr 2005/2006 erzielte ADP Inc. weltweit einen Umsatz von 8,9 Milliarden US-Dollar.

VERTRIEBSTALENTE

- mit Berufspraxis/Hochschulabsolventen -

Für unsere Zentrale in Neu Isenburg sowie für unsere bundesweiten Geschäftsstellen suchen wir engagierte und motivierte Mitarbeiter/innen für das am 01.07.2007 beginnende Traineeprogramm. Ihr Traineeprogramm bei ADP ist maßgeschneidert, denn unser Anspruch ist, individuelle Talente und Fähigkeiten umfassend zu fördern und Sie zum Vertriebspezialisten auszubilden.

Ziel ist es, sowohl branchenerfahrene als auch branchenfremde Verkaufstalente sowie Hochschulabsolventen mit unverbrauchtem Leistungswillen und entsprechender Leistungsfähigkeit auszubilden. Ihnen wird die Möglichkeit geboten, sich zu einem erfolgreichen Salesprofi bei ADP zu entwickeln. Vorausgesetzt werden großes Verkaufstalent, Biss, Ehrgeiz, überdurchschnittlicher Einsatz, selbstständiges und zielorientiertes Arbeiten.

Anforderungsprofil: Vertriebstalente mit Berufspraxis (m/w)

- Wir erwarten eine kaufmännische Ausbildung oder ein erfolgreich abgeschlossenes, praxisorientiertes Studium.
- Sie verfügen über mindestens 1-2 Jahre Vertriebs Erfahrung im Umfeld erklärungsbedürftiger Produkte und/oder Dienstleistungen mit nachweisbaren Verkaufserfolgen - gerne auch branchenfremde Vertriebstalente.
- Ihr analytisches und konzeptionelles Denken sowie Ihr Akquisitions- und Verhandlungsgeschick helfen Ihnen bei der kundenspezifischen Aufbereitung komplexer Vorgänge und dem Abschluss von Verträgen.

Anforderungsprofil: Vertriebstalente Hochschulabsolventen (m/w)

- Wir erwarten ein erfolgreich abgeschlossenes, praxisorientiertes Studium, vorzugsweise BWL oder Wirtschaftsinformatik.
- Sie haben während Ihrer Studienzzeit in Praktika oder Studentenjobs schon bewiesen, dass Sie Verkaufstalent besitzen.
- Sie haben Ihr Studium beendet und sind auf der Suche nach einem Karrierestart im Vertrieb; Sie sind sich sicher, dies nun zu Ihrer Profession machen zu wollen.

Sie überzeugen durch fachliche Kompetenz in Ihrem heutigen Umfeld, verfügen sowohl über ausgeprägte Kundenorientierung als auch über gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten. Sie sind eine Persönlichkeit, die Vertrauen erweckt und konsequent an der Verfolgung ihrer Ziele arbeitet. Gute Englischkenntnisse setzen wir voraus.

Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen und gerne international arbeiten, freuen wir uns, Sie kennen zu lernen. Das Traineeprogramm ist äußerst interessant gestaltet und bietet Rahmenbedingungen, die sich sehen lassen können. Weitere umfangreiche Informationen sowie die Rahmenbedingungen zu dem Traineeprogramm, den Terminen zum Assessment-Center sowie ein Fragebogen, den Sie bitte unbedingt ausgefüllt zu Ihren kompletten Bewerbungsunterlagen hinzufügen, finden Sie unter www.regitz.de. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: bewerbung@regitz.de.

REGITZ & CIE. GmbH Personal- und Unternehmensberatung
Raderthalerstr. 27a, 50968 Köln, Telefon 0221. 66 04-804

 REGITZ & CIE.